Mark Sullivan es Vicepresidente de Gestión del Talento en Battelle, una organización de investigación y desarrollo global de 7.000 millones de dólares con sede en Ohio. Dentro de sus funciones, Mark supervisa la sucesión ejecutiva, el desarrollo de líderes y empleados, el desempeño y coaching ejecutivo, el desarrollo organizativo y los laboratorios de estrategia de crecimiento.

Anteriormente, Mark fue ejecutivo en Accenture, en el sector de las telecomunicaciones. Ha codirigido Organization & Human Performance, una empresa de 30 millones de dólares especializada en la reestructuración, capacitación e iniciativas de gestión del talento para AT&T, Qwest, USWest y MediaOne. En United Airlines, Mark dirigió la integración de empleados de las empresas fusionadas United y Pan Am y sus seis mayores rutas y centros logísticos de la región Asia-Pacífico en trece países.

Con más de 25 años de experiencia en la capacitación de ejecutivos, la gestión del talento, el desarrollo organizativo y la estrategia empresarial, Mark también es un gran ponente y autor de discursos. Tiene un Doctorado en Comportamiento Organizacional de la Weatherhead Management School de Case Western Reserve University y una Maestría de la Universidad de Harvard.